

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”

Thực hiện Công văn số 58-CV/BCĐ ngày 11/8/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (viết tắt là *Nghị quyết số 18*). Ủy ban nhân dân xã báo cáo kết quả như sau:

I. TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác học tập, quán triệt, thông tin, tuyên truyền và kết quả thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương

- Để triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt, thông tin, tuyên truyền thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương, đảm bảo thiết thực, cụ thể, gắn với tình hình, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

- Sau khi được học tập, quán triệt Nghị quyết các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên đã nhận thức rõ mục đích, ý nghĩa, nội dung và tầm quan trọng của Nghị quyết. Đồng thời xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, cả hệ thống chính trị của xã trong việc tổ chức thực hiện Nghị quyết, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ, nhằm tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, các cấp ủy, tổ chức đảng đã xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát và tổ chức sơ kết, tổng kết, kịp thời biểu dương khen thưởng các tổ chức, cơ quan đơn vị triển khai hiệu quả Nghị quyết.

3. Công tác cụ thể hóa các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương thành kế hoạch, chương trình hành động, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương

Ủy ban nhân dân xã đã ban hành kế hoạch cụ thể hóa việc triển khai thực hiện và tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương

Đảng khóa XII phù hợp với tình hình thực tiễn trên địa bàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và triển khai vận hành chính quyền địa phương 02 cấp

1.1. Kết quả sắp xếp, tinh gọn bộ máy các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã

- Triển khai vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, ngay sau khi được thành lập Đảng uỷ đã ban hành các Quyết định thành lập 04 cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã, 01 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã. Nhập nguyên trạng số lượng cán bộ, công chức UBND của 03 xã. Ban chỉ huy quân sự xã bố trí 03 biên chế; Trung tâm cung ứng dịch vụ công bố trí 02 biên chế theo Quyết định của UBND tỉnh.

- Cùng với việc sắp xếp bộ máy đi vào hoạt động ổn định, Ủy ban nhân dân xã đã tập trung lãnh đạo rà soát số lượng cán bộ, công chức có đơn tình nguyện xin nghỉ xem xét giải quyết chế độ cho 10 trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có đơn tự nguyện xin nghỉ công tác theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

- Sau 02 tháng vận hành bộ máy mới theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; kết quả rà soát, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã, ban đầu từ 36 biên chế, nay còn 26 biên chế, giảm 10 biên chế (trong đó 10 người có đơn xin nghỉ công tác) cụ thể tại các cơ quan như sau:

- + Đối với Văn phòng HĐND&UBND xã có 03 người có đơn xin nghỉ
- + Đối với phòng Văn hóa- Xã hội có 02 người có đơn xin nghỉ công tác.
- + Đối với Ban chỉ huy quân sự xã có 01 người có đơn xin nghỉ.
- + Đối với Trung tâm phục vụ hành chính công có 01 người có đơn xin nghỉ
- + Đối với phòng Kinh tế có 01 người có đơn xin nghỉ
- + Các ban HĐND xã có 02 người có đơn nghỉ

- Đối với người hoạt động không chuyên trách, Chủ tịch các hội đặc thù của các xã, xã sau sắp xếp: Tổng số là 36 người hoạt động không chuyên trách, có. Đến thời điểm hiện tại có 30 người hoạt động không chuyên trách có đơn tự nguyện xin nghỉ việc. Số 06 người hoạt động không chuyên trách còn lại được bố trí hỗ trợ công việc tại các phòng, ban.

- Đối với các trường hợp có đơn tự nguyện xin nghỉ công tác, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền xem xét phê duyệt để chi trả chế độ theo quy định.

1.2. Kết quả vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp

Trên cơ sở số lượng biên chế được Tỉnh giao năm 2025 và số định biên theo quy định. Ủy ban nhân dân xã đã tập trung chỉ đạo thành lập; bố trí số lượng biên chế và rà soát sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, phòng, chuyên môn UBND xã đảm bảo bước đầu vận hành tốt mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

2. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới, kiêm nhiệm các chức danh

2.1. Về thực hiện mô hình tổ chức bộ máy hành chính mới

Trên cơ sở các quy định số lượng biên chế được giao, Hội đồng nhân dân xã, Ủy ban nhân dân xã thành lập các phòng, ban chuyên môn, cụ thể:

- Chính quyền bao gồm HĐND và UBND xã.

+ HĐND xã thành lập 02 ban chuyên môn giúp việc là Ban kinh tế - ngân sách và Ban VH-XH.

+ UBND xã thành lập 04 phòng chuyên môn tham mưu giúp việc gồm Văn phòng HĐND-UBND; phòng KT; phòng VH-XH và Trung tâm phục vụ hành chính công. Trung tâm cung ứng Dịch vụ công là đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND xã.

2.2. Về bố trí kiêm nhiệm các chức danh

Để vận hành hiệu quả bộ máy mới theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, các chức danh lãnh đạo bố trí cán bộ kiêm nhiệm như sau: Đồng chí Bí thư Đảng uỷ kiêm Chủ tịch HĐND xã; đồng chí Phó chủ tịch UBND kiêm Giám đốc Trung tâm phục vụ hành chính công; đồng chí Phó chủ tịch Kiêm chánh văn phòng HĐND&UBND xã.

3. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; cải cách hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của chính quyền địa phương

4. Về hoạt động của chính quyền địa phương

Sau hơn 2 tháng vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, hoạt động của chính quyền xã đã có những chuyển biến tích cực, tập trung vào việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở cơ sở, cải thiện chất lượng phục vụ nhân dân. Ngay từ những ngày đầu đi vào vận hành với khối lượng công việc lớn do số lượng người dân đi làm hồ sơ, thủ tục hành chính nhiều; nhưng, nhờ có sự chuẩn bị kỹ lưỡng, hơn 02 tháng qua, các thủ tục hành chính phục vụ nhân dân được vận hành cơ bản thông suốt, hiệu quả. Hàng loạt thủ tục công, đặc biệt là lĩnh vực đất đai được giải quyết trực tiếp tại xã. Với quy trình mới, các khâu trung gian trong việc cấp sổ đỏ cho người dân đã được loại bỏ.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Ủy ban nhân dân xã đã nghiêm túc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, đảm bảo chặt chẽ, đúng định hướng, đúng nội dung, tạo nên đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trên địa bàn toàn xã.

- Chỉ đạo thực hiện tốt việc nghiên cứu, quán triệt nghị quyết, đề đội ngũ cán bộ đảng viên nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Thực hiện mô hình chính quyền mới, sắp xếp, quản lý tổ chức bộ máy, biên chế đảm bảo tính tổng thể, đồng bộ, liên thông. Gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo. Cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan, đơn vị được sắp xếp theo mô hình mới; chức năng, nhiệm vụ được rà soát, điều chỉnh đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành, khắc phục được tình trạng trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Thực hiện tốt công tác quản lý và sử dụng biên chế, công chức, viên chức. Công tác sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức được thực hiện đảm bảo đúng quy định theo hướng đề cao trách nhiệm của cấp có thẩm quyền; xem xét, quyết định trên cơ sở tiêu chuẩn, điều kiện và kết quả công việc.

2. Hạn chế, khó khăn

- Việc vận hành theo mô hình chính quyền mới còn một số khó khăn.

- Trong quá trình thực hiện một số văn bản của các bộ, ngành còn thay đổi thường xuyên, gây khó khăn cho việc triển khai thực hiện ở địa phương.

- Chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập được giao thấp so với định mức quy định; bên cạnh đó số lượng biên chế thực tế hiện có còn thiếu so với số lượng được giao. Hiện tại biên chế có mặt của UBND xã có 26/37 biên chế so với chỉ tiêu biên chế tỉnh giao, thiếu số lượng công chức ở các phòng chuyên môn thuộc UBND xã

3. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, chú trọng đề cao vai trò gương mẫu của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức; sâu sát, đồng bộ, xác định trọng tâm, trọng điểm, phù hợp trong từng giai đoạn và có những giải pháp cụ thể, quyết liệt chỉ đạo tổ chức thực hiện; sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa chính quyền, các ban ngành, mặt trận, đoàn thể trong quá trình triển khai thực hiện.

- Việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, phải thực hiện với quyết tâm cao nhất, hành động quyết liệt để đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Việc thực hiện cần phải linh hoạt, sáng tạo và không ngừng cập nhật để phù hợp với thực tế.

- Cần tiến hành khách quan, dân chủ, khoa học, cụ thể, sâu sắc, cầu thị, sát, đúng với tình hình thực tiễn, bám sát Hiến pháp, Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nguyên tắc của Đảng, các nghị quyết của Trung ương, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đề xuất phương án tinh gọn tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị trong phạm vi lãnh đạo, quản lý, gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới, để thực hiện hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và thông tin, tuyên truyền kết quả bước đầu đi vào vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị với quyết tâm chính trị cao, đề tạo chuyển biến tích cực, hiệu quả trong thực hiện mục tiêu tinh gọn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, để tiếp tục phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tuân thủ nguyên tắc, không chủ quan, hoặc trông chờ, ỷ lại cấp trên.

2. Tiếp tục hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị xã; sắp xếp tổ chức, đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị xã theo thẩm quyền, cải cách hành chính.

4. Quản lý chặt chẽ việc sử dụng số lượng biên chế đã được Tỉnh giao; hàng năm làm tốt công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ đề ra; thực hiện tốt chính sách, tiền lương, phụ cấp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; quan tâm tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

5. Tiếp tục chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia, dữ liệu chuyên ngành chuyển đổi số; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức của hệ thống chính trị xã.

6. Chủ động và tăng cường các giải pháp đấu tranh có hiệu quả với hoạt động của các thế lực thù địch và phần tử xấu lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế để xuyên tạc, chống phá, chia rẽ nội bộ. Biểu dương, khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả; kiểm điểm xem xét trách nhiệm những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực

hiện hoặc thực hiện không hiệu quả trong quá trình vận hành mô hình chính quyền mới.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị, đề xuất với Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư

Đề nghị Trung ương khi ban hành các văn bản cần hướng dẫn cụ thể chi tiết và đồng bộ, để không phải ban hành thêm các thông tư, hướng dẫn kèm theo.

2. Kiến nghị, đề xuất với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ

Đề nghị Chính phủ xem xét tiếp tục kéo dài thời gian giải quyết chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị theo Nghị định 178/NĐ-CP, ngày 31/12/2024, vì theo lộ trình sau khi sắp nhập đơn vị hành chính đến năm 2030 phải tinh gọn bộ máy với số lượng biên chế theo quy định.

3. Kiến nghị với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh

- Đề nghị sớm ban hành Quy định phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của chính quyền địa phương.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy (b/c),
- Ban Xây dựng Đảng (b/c),
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- C,PCVP HĐND&UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Quý Đức