

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC
V/v quản lý, sử dụng biên chế
giáo viên tại các trường
phổ thông, mầm non

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2025

Kính gửi:

- Giám đốc các Sở: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo;
- Chủ tịch UBND các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Công văn số 8479/BNV-TCBM ngày 25/9/2025 của Bộ Nội vụ về việc quản lý, sử dụng biên chế giáo viên tại các trường phổ thông, mầm non; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc các Sở: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các xã, phường, đặc khu nghiêm túc thực hiện các nội dung sau:

1. Quản lý, sử dụng hiệu quả số biên chế giáo viên được cấp có thẩm quyền giao theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm phù hợp với mục tiêu đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và định hướng sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tuyển dụng ngay giáo viên tại các trường phổ thông, mầm non trong tổng số chỉ tiêu biên chế được giao theo quy định của pháp luật, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, vị trí việc làm, phù hợp với nhu cầu của địa phương.

3. Rà soát mạng lưới trường học thuộc phạm vi quản lý để nghiên cứu sắp xếp, tổ chức lại đảm bảo theo chỉ đạo tại Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 13/9/2025¹, Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 ngày 21/9/2025² và hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Công văn số 6165/BGDĐT-GDPT ngày 02/10/2025 về hướng dẫn sắp xếp, tổ chức các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên phù hợp với chính quyền địa phương 2 cấp.

4. Thực hiện đặt hàng, giao nhiệm vụ tại các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập ở các địa bàn có điều kiện xã hội hóa, kinh tế xã hội phát triển, khu công nghiệp tập trung đông dân cư nhằm tăng số lượng cơ sở giáo dục công lập thực hiện tự chủ, tăng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, đáp ứng mục tiêu của Nghị quyết số 19-NQ/TW³.

5. Rà soát, điều chuyển giáo viên từ nơi thừa sang nơi thiếu; trường hợp biên chế giáo viên không đủ để đáp ứng nhu cầu giảng dạy, căn cứ quy định tại

¹ Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

² Văn bản số 130/KH-BCĐTKNQ18 ngày 21/9/2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về Kế hoạch sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong hệ thống hành chính nhà nước.

³ Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Nghị định số 111/2022/NĐ-CP⁴ để ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại các cơ sở giáo dục công lập của địa phương, bảo đảm phù hợp với nhu cầu thực tế.

6. Để đảm bảo nhu cầu giáo viên phục vụ công tác giảng dạy từ năm học 2025 - 2026, giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan, địa phương triển khai thực hiện các nội dung sau:

a) Thực hiện các giải pháp để bảo đảm nguồn tuyển dụng giáo viên: (1) Nghiên cứu, dự báo tốt quy mô dân số trong độ tuổi đi học của từng cấp, bậc học tại địa phương, chủ động xây dựng kế hoạch sử dụng nguồn nhân lực phục vụ cho ngành giáo dục để có phương án đào tạo nhà giáo, bảo đảm có nguồn tuyển dụng cho lộ trình biên chế giai đoạn 2026 - 2031 khi triển khai phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ mẫu giáo từ 03 đến 05 tuổi; (2) Thông tin rộng rãi về nhu cầu tuyển dụng, có cơ chế, chính sách thu hút giáo viên (*bao gồm: sinh viên sư phạm, sinh viên giỏi tốt nghiệp chuyên ngành đào tạo giáo viên hoặc sinh viên giỏi tốt nghiệp các ngành khác có nguyện vọng dự tuyển vào làm giáo viên...*) về công tác tại địa phương; (3) Chủ động rà soát số giáo viên được đào tạo ra trường chưa đạt trình độ chuẩn theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục năm 2019, lập kế hoạch, ký hợp đồng đặt hàng đối với các cơ sở giáo dục đại học được giao đào tạo giáo viên thực hiện đào tạo để đạt trình độ chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.

b) Trên cơ sở kết quả rà soát tổng thể số trường, số lớp của từng khối học và đội ngũ giáo viên hiện có, căn cứ vào định mức giáo viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, chủ trì, phối hợp với UBND các xã, phường, đặc khu tổng hợp, đề xuất nhu cầu biên chế ngành giáo dục theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Công văn số 1627/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 11/4/2025⁵ và Công văn số 3448/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/6/2025⁶, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) trước ngày 30/10/2025 để tổng hợp báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ theo quy định.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- VPUB: CVP, PCVP (NC, KGXV), KGVX;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC(Vi1457).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Y Ngọc

⁴ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

⁵ Công văn số 1627/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 11/4/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng chỉ tiêu biên chế giáo viên mầm non, phổ thông.

⁶ Công văn số 3448/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/6/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo nhu cầu đào tạo giáo viên theo Nghị định số 60/2025/NĐ-CP.