

Số: /BC-PVHXH

Ba Tô, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Thẩm định và đề nghị nâng lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức (Đợt II) quý IV năm 2025

Thực hiện Công văn số 382/UBND ngày 22/9/2025 của UBND xã về việc thực hiện việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức, viên chức;

Phòng Văn hóa xã hội báo cáo thẩm định hồ sơ nâng lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức Quý III năm 2025, cụ thể như sau:

1. Căn cứ thực hiện

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Các Thông tư của Bộ Nội vụ: Số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 (về hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức), số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 (hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động),

- Quyết định số 31/2025/QĐ-UBND ngày 15/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm, quyền hạn và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi;

2. Tình hình tổng hợp và thẩm định hồ sơ

2.1. Số lượng hồ sơ đề nghị¹

¹ Thành phần hồ sơ:

(01) Văn bản đề nghị của cơ quan, đơn vị;

(02) Biên bản họp xét nâng bậc lương (có đại diện thủ trưởng cơ quan, đơn vị; đại diện cấp ủy; các bộ phận có liên quan);

(03) Danh sách trích ngang cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được đề nghị nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung (theo biểu mẫu số 01);

(04) Bản nhận xét đánh giá cán bộ, công chức, viên chức có xác nhận của cơ quan, đơn vị (theo mẫu);

(05) Bản sao Quyết định lương sau cùng.

(06) Biểu mẫu số 02 (Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ thời gian nhưng không được nâng bậc lương).

(07) Báo cáo không đề nghị nâng lương (đối với trường hợp các cơ quan, đơn vị trong năm không có cán bộ, công chức, viên chức nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung).

Tổng cộng: **05** cơ quan, đơn vị, trường học đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng vượt khung (trong đó: 0 cơ quan hành chính, 05 trường học, với tổng cộng **05** hồ sơ (Nâng bậc lương thường xuyên: **04** người; **nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung: 01 người**).

2.2. Kết quả tổng hợp:

Qua kiểm tra, Phòng Văn hóa – Xã hội nhận thấy có 05 trường hợp đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung theo quy định.

3. Đề nghị

Phòng Văn hóa – Xã hội kính đề nghị UBND xã xem xét các nội dung sau:

Cho ý kiến thống nhất 05 trường hợp đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung quý IV/2025. Trong đó, quyết định theo thẩm quyền: 05 trường hợp; trình UBND tỉnh 0 trường hợp.

(Có danh sách kèm theo)

Kính báo cáo UBND xã xem xét, quyết định ./.

Nơi nhận:

- UBND xã (b/cáo);
- Thành phần dự họp;
- Lãnh đạo phòng;
- Lưu: VT, pvt10.

TRƯỞNG PHÒNG

Phạm Văn Đin